Association de l'Enseignement Militaire Supérieur, Scientifique et Académique

Assemblée Générale

1 - Ordre du Jour

Assemblée Générale Ordinaire

1. Ouverture.
2. Etat des adhésions.
3. Rapport financier.
4. Bilan 2009.
5. Vote des résolutions relatives à l'exercice 2009.
6. Renouvellement du Conseil d'administration.
7. Enjeux 2010.
8. Programme 2010 Ressources Humaines.
9. Programme 2010 Activités.
10. Programme 2010 Communication.
11. Budget prévisionnel 2010.
12. Vote des résolutions relatives à l'exercice 2010.
13. Questions diverses.

Assemblée Générale Extraordinaire

14. Conclusion

Intervention du Colonel TOURAILLES, directeur de l'EMSST.
Intervention du GBR SZWED, commandant le CESAT.

2 - Etat des adhésions

- Cotisants : 415 dont 260 à jour de cotisation
- Membres affiliés
  - AID-ESAG : 251
  - EFASA : ~ 29
  - COSCAM : 82
- Stagiaires : 37 (380 après AGE (DT + BT + lauréats))
- Membres de droit : 4
- Membres d'honneur : 2
- **TOTAL : 305 (Théorique ~ 1150)**

3 – Bilan financier 2009
Ressources / Dépenses

COMPTE DE RESULTAT			
CHARGES		**PRODUITS**	
Fonctionnement fournitures	2084	Cotisations	7225
Fonctionnement divers	1197	Produits financiers	244
Fonctionnement Telecom	380	Sponsor Fondation C.S.F.	3000
Fonctionnement cadeaux	186		
Cotisations à associations	1175		
A.G.O.	1450		
Antennes province	650		
Prix Sabatier	300		
Colloque CDEF 2009	2900	Colloque C.D.E.F. 2009	2900
Conférences	312		
Equipement	562		
Cohésion EMSST	450		
Total Charges	11646		
Résultat d'exploitation	**1723**		
TOTAL	13369	TOTAL	13369
ETAT FINANCIER			
AU 31/12/2008		**AU 31/12/2009**	
CCP	3146		3183
CNE	28184		29684
SICAV	27000		27164
TOTAL	**58330**	**TOTAL**	**60031**

4.1 - Rappel : Axes d'effort 2009

- Poursuite du recrutement et du rajeunissement des adhérents
- Renouvellement à l'été des membres les plus anciens du Bureau
- Adaptation du recrutement de l'Association aux évolutions des armées et de l'E.M.S.
- Réalisation d'un « état de l'union »: bilan des BT et DT .
- Recherche des synergies avec le monde associatif de l'E.M.S.
- Intensification des activités
- Effort particulier sur la Province
- Développement de la communication.
- Disposition d'un site Internet et d'un BLOG digne d'une Association comme la nôtre.

4.2 - Bilan 2009 : Ressources humaines

- **Adhérents**

  Constat : insuffisamment d'officiers d'active (hormis les stagiaires) et de jeunes retraités.

- **Soutien des stagiaires**

  Etude terminée : sur les 3 besoins identifiés, seul le besoin d'échange d'expériences est non satisfait.

- **Reconversion**

  Besoin confirmé mais pas d'organisation ni d'objectif clair au sein de Minerve.

- **Solidarité**

  Aucune sollicitation. Pas de besoin ou service pas connu ?

4.3 - Bilan Conférences 2009

Date	Intervenants	Thème	Présents
26/01	Mme D. FLOUZAT	Crise financière et déséquilibres économiques	# 250
01/04	Antoine SFEIR	Le Moyen-Orient dans tous ses états	# 400
05/05	Jean-Robert RAVIOT	Vers un axe Moscou-Pékin ou Russie-Chine, ennemis ou partenaires?	# 150
14/10	B. Ramanantsoa GDI V. Desportes	Former des stratèges Former des managers	150 (185)
22/10	Dr SEFATY (FDF)	Obama 1 an après	30 (70)
04/11	Michel Godet	L'avenir en confiance	130 (159)
17/12	Hervé Sérieyx	Confiance, mode d'emploi	30 (88)

4.4 - Bilan 2009 : Communication

- **Les Cahiers du CESAT** : action importante, efficace et reconnue.
- **La lettre de Minerve** : initiative 2009 avec 5 numéros publiés.
- **Le site Internet** www.minerve-asso.fr est réalisé en tant que prototype et est actualisé. Fréquentation faible.
- **Le forum** : a été défini et spécifié fin 2009.
- Une **Stratégie de Rayonnement – Communication** pour Minerve a été définie en fin d'année.

4.5 - Rapport moral du Président

- ***2009 a été l'année où les premières réalisations ont vu le jour*** : site Minerve, la Lettre, … sans pour autant laisser de côté les activités traditionnelles : conférences, les cahiers du CESAT.

- ***Elle a été aussi l'année de la réflexion pratique*** :
  - Que signifie soutenir l'Enseignement militaire supérieur et ses stagiaires ?
  - Quels sont les besoins non satisfaits ?
  - Quelles sont les attentes de l'EMSST ?
  - Comment communiquer et rayonner pour Minerve et l'EMS ?
  - Quelles actions, quels messages ?
  - Comment satisfaire le besoin d'échange d'expériences avec un forum ?

- ***Elle devait être également l'année du renouvellement des équipes*** et de la mise en place de l'organisation interne permettant de conduire les actions envisagées. Ceci n'est que partiellement réalisé et sera insuffisant compte tenu des tâches qui restent à accomplir.

5 - Vote de la résolution n°1 relative à l'exercice 2009

Après avoir entendu le rapport moral du Président, les rapports des Vice-présidents et du Trésorier, l'Assemblée Générale Ordinaire (A.G.O.) donne quitus pour sa gestion 2009 au Conseil d'Administration.

6.1 - Conseil d'administration sortant (ref AG 2009)

• Le Directeur de l'EMSST : Colonel Christian TOURAILLES (EMSST)	(de droit)		
• Un représentant du COMCESAT : LCL Marc PLAETEVOET,	(de droit)		
• Un représentant du DRHAT (désignation attendue),	(de droit)		
• Le Colonel (H) Jacques ARAGOU, représentant l'AIDESAG,	(de droit)		
• *Le Colonel Joël MOINARD (VP active),*	2010		
• *Le Chef d'escadron Olivier COQUET (scolarité CID)*	*DEM*		2012
• *Le chef de bataillon CORAS (scolarité BT),*	2010		
• *Le Chef de bataillon Frank SCHABER (Scolarité DT),*	2010		
• Le Capitaine (TA) Xavier BOUTE (DTR),		2011	
• *Le Chef d'escadron Stéphane MILHAU (BT Coëtquidan),*	*DEM*		2012
• *Le Chef d'escadrons Jean-Marc BOUILLARD (DT, Mont de Marsan),*	2010		
• Le Lieutenant-colonel Pascal SUBIT(STAT),		2011	
• *Le Contrôleur général des armées (CR) Jean-Claude ROQUEPLO*,	2010		
• Le Colonel (H) Pierre CAGÈ,		2011	
• *Le Général (CR) Henri DROUVOT*,	2010		
• Le Colonel (H) André MAZEL,		2011	
• Le Commandant (H) René MIGNÈ,		2011	
• Le Colonel (H) Guy MOUNEYRAT,			
• *Le Général (CR) Christian PIROTH*,	2010		
• Le Colonel (H) Henri-Urbain POLGE,			2012
• Le Général (CR) Michel RONDEAU,			2012
• Le Général (CR) Jean-Noël SORRET		2011	

9 POSTES A POURVOIR

6.2 - Renouvellement du Conseil d'Administration

- *Le Général de C.A (2S) Alain ADDÉ*
- Le Directeur de l'EMSST : Colonel Christian TOURAILLES (Vice-président de droit)
- *Le Général de Div (2S) André VAR*
- Le Général de C.A (CR) Jean-Noël SORRET
- Le Général de Div (2S) Michel RONDEAU
- *Le Général Joël MOINARD (Vice-président active)*
- Le Lieutenant-colonel Marc PLAETEVOET, représentant du COMCESAT , (de droit)
- Le Lieutenant-colonel BARRAU, (représentant du DRHAT) , (de droit)
- Le Colonel (H) Jacques ARAGOU, représentant l'AID/ESAG, (de droit)
- Le Commandant Xavier BOUTE (DTR)
- *Le Chef d'escadrons Jean-Marc BOUILLARD (DT)*
- Le Lieutenant-colonel Pascal SUBIT
- Le Colonel (H) Pierre CAGÉ
- Le Colonel (H) André MAZEL
- Le Chef d'escadron (H) René MIGNÉ
- *Le Lieutenant-colonel Claude-Alexandre PINGEON*
- *Le Chef de Bataillon Stéphane DOSSE (CID)*
- *Le Chef de Bataillon Grégoire BONNICHON (BT)*
- *Le Capitaine Pascal SCHEVEILER (DT)*
- Le Colonel (H) Guy MOUNEYRAT
- Le Colonel (H) Henri-Urbain POLGE
- *Le Lieutenant-colonel (H) Bernard HANIN (démissionnaire)*

NOTA : Le Contrôleur général des armées (2S) Jean-Claude ROQUEPLO est Président d'honneur.

6.2 - Composition du Bureau

- Président : GCA (2S) Alain ADDE
- Vice-président Activités : GDI (2S) Michel RONDEAU
- Vice-président RH & COM : GDI (2S) André VAR
- Vice-président : GCA (2S) Jean-Noël SORRET
- Trésorier : COL (H) Henri-Urbain POLGE
- Trésorier adjoint : COL (H) André MAZEL
- *Secrétaire général : LCL (H) Bernard HANIN démissionnaire pour raisons personnelles >>>>>* ***POSTE A POURVOIR***
- Secrétaire général adjoint : CEN (H) René MIGNE

Si B. Hanin n'est pas remplacé, et de façon provisoire, le GDI A. VAR assurera les fonctions de Directeur général.

Au-delà de la composition du bureau, il apparaît un besoin urgent de délégués responsables de toutes les initiatives lancées (forum, site, BDD, activités, ….) et de volontaires pour les aider à assurer une permanence des actions.

7 - Grands enjeux pour Minerve

- Le projet que Minerve porte de soutenir l'EMSST et ses stagiaires correspond à un vrai besoin mais il est ambitieux.
- Sa mise en œuvre nécessite des ressources supplémentaires, principalement en personnels volontaires et motivés, surtout au démarrage.
- Sa réussite sera le meilleur garant de la pérennité de Minerve et de l'enseignement supérieur de l'armée de terre car elle établira une spirale vertueuse :

  Succès du projet
  → augmentation du nombre de membres
  → amélioration de l'efficacité de Minerve
  → plus grand rayonnement de l'EMS
  → plus grand succès du projet.

8 - Programme 2010 : Ressources humaines

- Effort sur la **fidélisation** des stagiaires par l'amélioration du service rendu et la sensibilisation. (site modernisé et forum de discussions)
- Effort sur la **reconquête** des anciens encore d'active . (lettre de Minerve et lettre personnelle d'information)
- Effort sur la **reconversion** s'appuyant sur un réseau d'anciens, reconvertis, qu'il faudra mobiliser. (mise sur pied d'un GT)
- Création d'une **base de données** unique, multi-utilisateurs, contenant les anciens et les membres, en soutien de la modernisation du site Internet et du forum. (mise sur pied d'un GT)
- Modification des procédures d'adhésion-renouvellement avec création d'une **charte de membre**.
- **Modification des statuts** pour les adapter aux évolutions envisagées. (Assemblée générale extraordinaire à suivre)

9.1 - Programme 2010 : Activités / Conférences

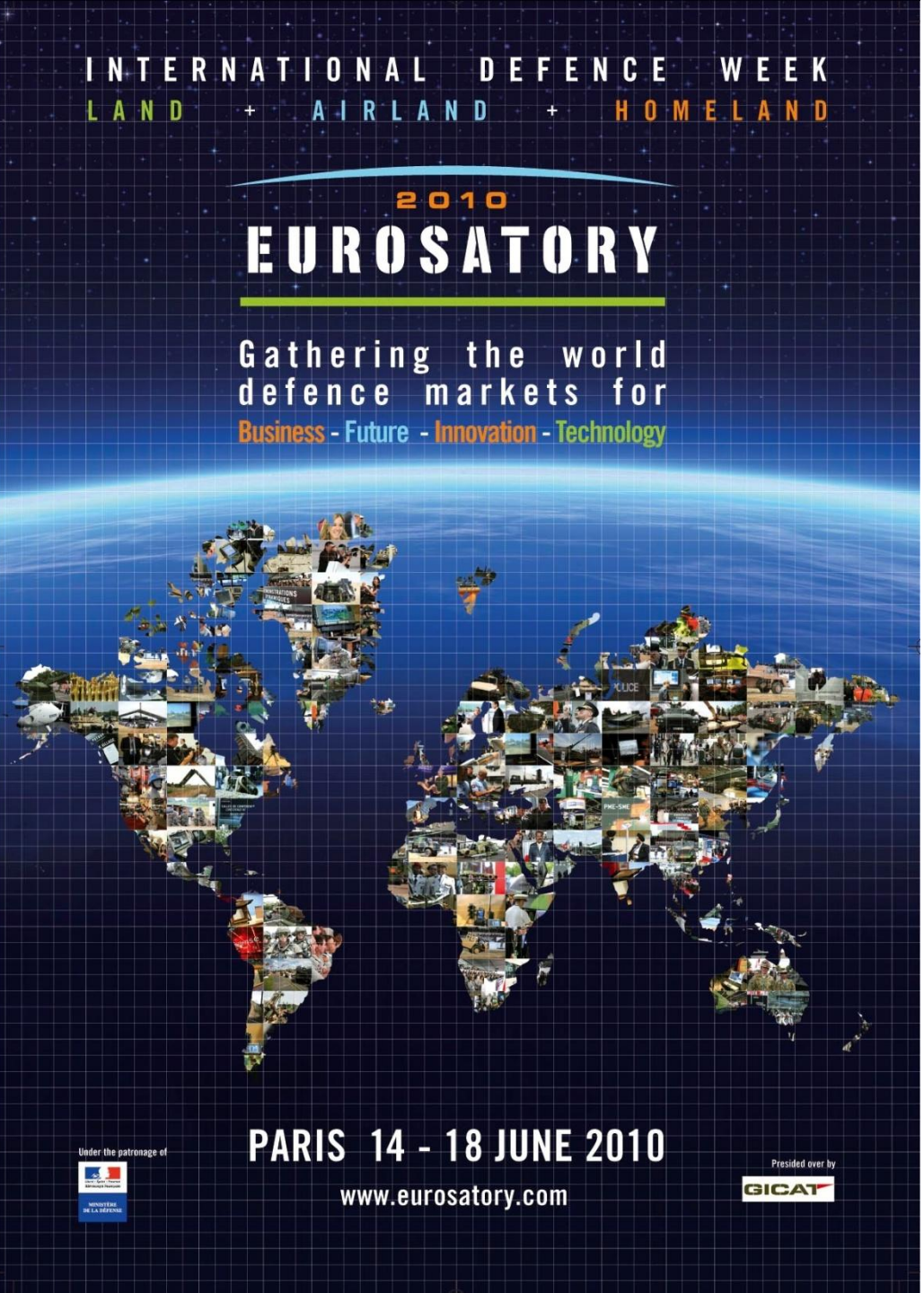
LIBAN — Général Alain PELLEGRINI (accord sous réserve)
+ Antoine FOUCHER, journaliste à La Croix

UNIVERSITE — Axel KAHN, Président de Paris Descartes
le 20 mai 2010

TURQUIE — face-à-face POUR/CONTRE l'intégration dans l'Europe (toujours attente du « contre »)

9.2 - Programme 2010 : Activités / Voyage d'études

- 2ème semestre 2010 (octobre/novembre)
- Environ 12 stagiaires (BT+DT) + encadrement + adhérents MINERVE soit # 30 – 40 au total
- ***Organisateur : à identifier***
- Région:
  - IDF : offre variée , facilité organisation, moins onéreux, moins convivial, risque de redondance.
  - Sud-ouest : offre variée et High Tech, déjà fait en Octobre 2007.
  - Sud-est : offre plus restreinte, High Tech, possibilités jumelage avec CET Ecoles (ALAT, EAA, EAI…), hébergement plus facile en milieu militaire.
  - Centre : à éviter car nombreux stagiaires issus du MAT connaissant déjà le tissu industriel régional (NEXTER, MBDA, ETBS, ETAS…).
  - Ouest : offre relativement restreinte.



EUROSATORY 2010

Parc des Expositions de PARIS-NORD-VILLEPINTE

du 14 au 18 juin 2010

Organisé

par le GICAT

et sa filiale le COGES

Sous le patronage

du MINDEF

9.3 - Programme 2010 : Activités / Euro-Satory

- **Bilan 2008**
  - 1210 exposants de 52 pays
  - 52 414 visiteurs de 131 pays
  - 117 Délégations Officielles de 73 pays
  - 666 journalistes présents

- **Nouveautés 2010**
  - Développement vers la Sécurité, stand Gendarmerie
  - Poursuite pôles technologiques
    - Drones & Robots,
    - Médecine opérationnelle,
    - Simulation & Entraînement, etc.…
  - Nouvelle organisation Conférences (style AUSA): pas de grand colloque, sujets plus ciblés, assistance plus restreinte

9.3 - Programme 2010 : Activités / Euro-Satory

- **Conférences coorganisées par GICAT et MINDEF (DGA +EMAT)** :
  - confrontation doctrine - choix technologiques - RETEX
  - 1h30 – 50 à 100 places

- **Les ateliers débats des Think tanks**
  - grands problèmes et choix en matière de concepts de défense et de sécurité
  - 1h00 – 50 places

- **Conférences et ateliers sur les pôles technologiques**
  - UVS Forum : 2 salles de 150 places sur pôles Drones & Robotique)
  - Conférences sur le pôle Entraînement – Simulation

- **Conférence internationale de médecine opérationnelle**
  - 2 matinées
  - Espace 5 : 100 places

- **Conférences du Haut Comité Français pour la Défense Civile (HCFDC)**

9.3 - Programme 2010 : Activités / Euro-Satory

❑ Visites MINERVE

- ❖ Modalités à définir :
  - ✓ Souhaitable: jeudi 17 ou vendredi 18 juin
  - ✓ visite organisée et pilotée
  - ✓ AD perso
  - ✓ les deux…. Am circuit organisé, Pm AD perso

- ❖ Possibilité organiser des entretiens ciblés pour les stagiaires EMSST en fonction de leurs centres d'intérêt (armement, logistique, TIC, exportation, relations internationales…)

- ❖ Site pour pré-enregistrement en ligne

http://www.eurosatory.com

10 - Programme 2010 : Communication

- ***Un plan d'actions mettant en œuvre la stratégie de communication*** : outre la poursuite d'actions déjà lancées, actualisation et publication de l'annuaire, une nouvelle plaquette de présentation de Minerve et une étude sur la faisabilité de relancer la revue Contact.

- ***Un projet de créer un prix Minerve,*** pendant du prix Leclerc du CSEM, récompensant les officiers de l'EMSST ayant écrit et publié les articles les plus intéressants. (à financer)

- ***Un site Internet renouvelé*** avec une zone adhérents, un forum, un annuaire électronique à jour et une messagerie entre membres. Un GT chargé de la conception a commencé ses travaux. Objectif : être prêt à l'été pour la rentrée.

- ***Un forum de discussions*** et d'échange d'expériences.

Besoin FORUM

- Demande unanime des stagiaires >>> attrait pour le recrutement
- Standing et renommée de Minerve (modernité, dynamisme)

Conception d'ensemble

- Lien dynamique entre les membres de MINERVE.
- Site privé, avec contrôle d'accès, réservé aux adhérents qui le demandent
- Une **Charte** de « bonne conduite »
- Permanence du fonctionnement
- Un lien avec le site dont il est le complément

FORUM : Thèmes & Sous-thèmes

Thème	Sous-thème
Questions sur l'EMSST et les filières	EMSST (missions, rôle) Accès (concours, sélection, orientation…)
	Filières
Questions sur les cursus en cours et les problèmes rencontrés sur les matières abordées	Cursus
	Périodes d'enseignement dirigé, préparation concours et scolarités
	Problèmes (à distinguer selon les filières)
Questions sur la vie étudiante, les écoles et établissements	Questions pratiques vie étudiante
	Informations pratiques sur les écoles/ établissements
Perspectives de carrière (BT, DT, DTR), déroulement, emplois	
Conditions de vie et d'étude des stagiaires	
Echanges avec MINERVE	Activités,
	Aide personnelle hors cursus
Modération	Discussions avec les modérateurs et entre eux.
Support technique	

FORUM : Calendrier

- Conception avec l'aide de l'Ecole des Transmissions
- Une « inauguration » pour l'A.G.O. du 26 janvier.
- Un rodage de février à juin avec les stagiaires.
- Un fonctionnement nominal à l'été 2010.
- Une adresse: www.asso-minerve.fr/forum

FORUM : Appel aux bénévoles

Le forum ne pourra vivre que grâce aux échanges entre les membres :

Inscrivez-vous afin de participer aux discussions et apporter vos témoignages.

11 - Budget prévisionnel 2010
Ressources / Dépenses

AVOIR	60031		
COTISATIONS	7000	PRIX SABATIER	400
PRODUITS FINANCIERS	600	ASSOCIATIONS	2000
		DEPLACEMENTS	400
		EQUIPEMENT	600
		A.G.O.	2500
		FRAIS POSTAUX	2000
		FONCTIONNEMENT	3000
		TELECOM	100
		SOUS/TOTAL	11000
		NOUVEL AVOIR	**56631**
TOTAL	67631	TOTAL	67631

On attend la confirmation du montant de la subvention du Sponsor actuel, le CSF, voire des subventions supplémentaires si on crée un prix doté d'un chèque.

11 - Budget prévisionnel 2010
Cotisation

- Actuellement la cotisation est de 20€ pour les officiers supérieurs et de 10€ pour les officiers subalternes.

- Il est proposé de maintenir pour 2010 le même niveau de cotisation.

- Concernant la cotisation complémentaire pour Mars, elle devrait augmenter mais son montant exact n'est pas encore connu.

12 - Vote des résolutions relatives à l'exercice 2010

1. L'A.G.O. approuve les axes d'effort et objectifs proposés pour l'exercice 2010 et le projet de budget correspondant.

2. L'A.G.O. élit les administrateurs conformément aux propositions faites, sous réserve des modifications suivantes :

   …….

3. L'A.G.O. donne mandat au Directeur Général / Secrétaire Général pour effectuer toutes les formalités réglementaires sur la base du procès-verbal de la présente assemblée.

13 - Questions diverses

- Historique de l'EMSST & Annuaire : besoin d'informations complémentaires et de validation

- Postes à pourvoir et volontaires à trouver :

  - administration de l'association (DG / SG, SG adjt, Tréso Adjt, délégués et chargés de mission, …)
  - développement et administration du site Minerve et du forum
  - groupe de travail développement BDD
  - groupe de travail reconversion
  - comité de rédaction de la Lettre de Minerve et revue Contact

Fin de

l'Assemblée générale ordinaire

~~~~~

Ouverture de

l'Assemblée générale extraordinaire

Assemblée générale extraordinaire (1/2)

- Objet : Modification des statuts de Minerve
- Exposé des motifs :

Le nouveau cursus de formation suivi notamment par les BT impose de revoir la définition de membre de droit, liée à l'état de stagiaire. De plus, pour que tous les stagiaires puissent bénéficier des services de Minerve, il faut impérativement qu'ils soient membres dès les premiers jours. Le volontariat n'est donc plus une condition initiale. Le problème de recrutement se transforme alors en un enjeu de fidélisation.

Par ailleurs, le fonctionnement des services proposés par Minerve suppose l'intervention active de certains cadres de l'EMSST, garants de l'actualité et de la pertinence des informations fournies. Désignés par le commandement de l'EMSST, il est donc logique qu'ils soient considérés membres de droit et à ce titre non soumis à cotisation.

Assemblée générale extraordinaire (2/2)

- Modification proposée du Titre II, Article 5: composition, Para C :

Actuellement :

Sont membres de droit, sous réserve qu'ils en aient fait la demande, les officiers affectés à l'EMSST ou sélectionnés pour y suivre un cursus de formation. Ils ne sont pas astreints à une contribution financière et ont voix délibérative aux assemblées générales.

Proposition soumise au vote :

Sont membres de droit les officiers définis par l'EMSST comme étant soit affectés pour une scolarité, soit sélectionnés pour y suivre un cursus de formation.

Plus loin :

Sont également membres de droit les officiers de l'encadrement de l'EMSST, désignés par le Commandement, dont l'action peut apporter une plus-value à l'action de l'Association Minerve.

Enfin :

Les membres de droit ne sont pas astreints à une contribution financière mais ont voix délibérative aux assemblées générales.

- Vote de l'assemblée sur la proposition

Conclusion

Depuis l'assemblée générale de janvier 2009, beaucoup de travail de réflexion a été entrepris. Il est temps maintenant de passer à la REALISATION de ce que nous vous avons présenté.

JUST DO IT !

Mais nous avons besoin de votre aide : il faut relayer les messages de la modernisation de Minerve et faire preuve de prosélytisme en cherchant à MOBILISER toutes les bonnes volontés.

WE NEED YOU !

Chacun à son niveau peut faire quelque chose, ne serait-ce qu'en témoignant que les choses bougent. Vous avez décidé de transformer Minerve pour qu'elle devienne une vraie association d'anciens élèves, proposant tous les services de ce type d'association. Il faut maintenant s'en donner les moyens.

YES WE CAN !

Intervention du **COL TOURAILLES**,
Directeur de l'EMSST

Intervention du **GBR SZWED**,
Commandant le CESAT